

รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กองบริหารการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form จากบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ พฤษภาคม - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยบุคลากรตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๕๐ คน (บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๕๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ ผลการประเมิน พบว่า

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๗	๕๔.๐๐
หญิง	๒๓	๔๖.๐๐
กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	๓๖	๗๒.๐๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๒.๐๐
พนักงานราชการ	๔	๘.๐๐
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๐	๐.๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
จ้างเหมาบริการ	๙	๑๘.๐๐
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี	๒	๔.๐๐
๒๖ - ๓๖ ปี	๒๐	๔๐.๐๐
๓๗ - ๔๗ ปี	๑๘	๓๖.๐๐
๔๘ ปี ขึ้นไป	๑๐	๒๐.๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๙	๑๘.๐๐
ปริญญาตรี	๓๑	๖๒.๐๐
ปริญญาโท	๑๐	๒๐.๐๐
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๐ รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๐ ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๐ รองลงมาเป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๐ พนักงานราชการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๐ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐๐ ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ ๒๖ – ๓๖ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ รองลงมาเป็นช่วงอายุ ๓๗ – ๔๗ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๐ ช่วงอายุ ๔๘ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐ ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๐๐ รองลงมาเป็นระดับปริญญาโท จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๐ และปริญญาเอก จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิก งาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.90	0.30	ประจำ	+
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.84	0.37	ประจำ	+
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงาน ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.90	0.30	ประจำ	+
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.74	0.63	ประจำ	+
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.90	0.30	ประจำ	+
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.52	0.78	ประจำ	+
รวม	2.80	0.45	ประจำ	

จากตาราง ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ ระดับ ประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕) เมื่อพิจารณารายข้อ ตามคำถามเชิงบวก พบว่า ข้อ ๑ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตาม ช่วงเวลา ข้อ ๓ ในการใช้รถยนต์สำนักงาน ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน และ ข้อ ๕ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดเท่ากัน รองลงมาคือ ข้อ ๒ ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ ๖ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ได้มาปฏิบัติในการทำงาน	2.66	0.65	ประจำ	+
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.82	0.48	ประจำ	+
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.66	0.62	ประจำ	+
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์	2.76	0.59	ประจำ	+
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	2.58	0.70	ประจำ	+
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.80	0.40	ประจำ	+
รวม	2.71	0.57	ประจำ	

จากตาราง ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ ระดับ ประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗) เมื่อพิจารณารายชื่อ ตามคำถามเชิงบวก พบว่า ข้อ ๘ ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ ๑๒ ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา และข้อ ๑๐ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการเป็นอันดับแรก ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ ๑๑ ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	2.94	0.24	ประจำ	+
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.88	0.32	ประจำ	+
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.50	0.81	ประจำ	+
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.42	0.80	ส่วนใหญ่	+
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.68	0.58	ประจำ	+
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.68	0.58	ประจำ	+
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือ สังคมเดือดร้อน	2.68	0.58	ประจำ	+
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.68	0.68	ประจำ	+
รวม	2.68	0.57	ประจำ	

จากตาราง ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ ระดับ ประจํา (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗) เมื่อพิจารณารายข้อ ตามคำถามเชิงบวก พบว่า ข้อ ๑๓. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ ๑๔ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ ๑๗ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ข้อ ๑๘ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ข้อ ๑๙ ฉันปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ข้อ ๒๐ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชังตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ ๑๖ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.56	0.70	ประจํา	+
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.48	0.75	ส่วนใหญ่	+
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่วรรณทุกครั้งที่มีโอกาส	2.52	0.64	ประจํา	+
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.44	0.78	ส่วนใหญ่	+
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.50	0.78	ประจํา	+
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.50	0.78	ประจํา	+
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.58	0.70	ประจํา	+
รวม	2.51	0.73	ประจํา	

จากตาราง ๕ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมที่ ระดับ ประจํา (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๓) เมื่อพิจารณารายข้อ ตามคำถามเชิงบวก พบว่า ข้อ ๒๗ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ ๒๑ ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น และข้อ ๒๓ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่วรรณทุกครั้งที่มีโอกาส ตามลำดับ

ทั้งนี้ ข้อคำถามที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ ๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด รองลงมาคือ ข้อ ๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.52	0.75	ประจำ	+
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.32	0.93	ส่วนใหญ่	+
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.46	0.81	ส่วนใหญ่	+
รวม	2.43	0.83	ส่วนใหญ่	

จากตาราง ๖ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมที่ ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๓) เมื่อพิจารณารายข้อ ตามคำถามเชิงบวก พบว่า ข้อ ๒๘ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ ๓๐ ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน และข้อ ๒๙ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.80	0.45	ประจำ
2. วินัย	2.71	0.57	ประจำ
3. สุจริต	2.68	0.57	ประจำ
4. จิตอาสา	2.51	0.73	ประจำ
5. กตัญญู	2.43	0.83	ส่วนใหญ่
รวม	2.63	0.63	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ มีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวม อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านพอเพียงมากที่สุดที่ระดับปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๘๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕) รองลงมาเป็นด้านวินัย ที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๗๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗) ด้านสุจริตที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗) ด้านจิตอาสาที่ระดับพฤติกรรมเป็นประจำ (ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๓) และด้านกตัญญูที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย ๒.๔๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๓) ตามลำดับ

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อที่	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ตอบถูก (คน)	ตอบผิด (คน)	ร้อยละ/ตอบถูก (คน)
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	50	39	11	78.00
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรมมีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	50	45	5	90.00
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	50	42	8	84.00
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	50	37	13	74.00
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	50	46	4	92.00
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	50	40	10	80.00
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	50	37	13	74.00
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	50	38	12	76.00
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	50	42	8	84.00
10	ตัดสินใจและกระทำกรใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	50	44	6	88.00
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดทนขยันหมั่นเพียร ประหยัดรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	50	36	14	72.00
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	50	34	16	68.00
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	50	35	15	70.00
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล	50	39	11	78.00
	รวม	50	554	146	79.14

จากตาราง ๘ พบว่า บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑ มีการรับรู้และเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยภาพรวม ค่าเฉลี่ยที่ร้อยละ ๗๙.๑๔ เมื่อพิจารณาแยกข้อ พบว่า ข้อ ๕ ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจ เป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีค่าเฉลี่ย มากที่สุด (ร้อยละ ๙๒.๐๐) และข้อ ๑๒ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด (ร้อยละ ๖๘.๐๐)

